

MR-vergadering

Datum:

Tijd: 15.15u – 16.30u

Locatie: TVC 't Woolde, lokaal 1

Voorzitter: Wesley

Vicevoorzitter: Leander

Notulist: Leander

Tijdbewaker:

Aanwezig: Wesley, Leander, Peter, Alex, Marije

GMR-lid: Arjan

Namens directie: Sandy en Myrthe

A.m.k.: Janneke, Wendy, Ralph

Tijd	Agendapunten	
15.15u	1.	Opening Alex verkeerd benoemd, is reeds opgelost (PMR -OMR)
	2.	Vaststellen agenda Goedgekeurd
	3.	Goedkeuring notulen laatste vergadering Akkoord
	4.	Binnengekomen post • Jaarverslag MR 2024-2025 • Activiteitenplan 2025-2026 • Document activiteitenplan subsidie basisvaardigheden TVC 't Woolde en TVC Mota
	5.	Mededelingen • Doornemen activiteitenplan MR Is doorgestuurd en doorgenomen. • Vaststellen jaarverslag MR Is goedgekeurd door de MR.

		- Nieuwe ouder voor de (O)MR Irma De MR heet Irma welkom. - Scholingsbehoeften MR inventariseren Op 10-11 is er een scholing van 19.00 tot 21.30 bij stafbureau. Peter en alle OMR leden zullen hierbij aanwezig zijn. - Taakverdeling binnen de MR Blijft ongewijzigd en is prima zoals het nu is. Bij afwezigheid van de notulist, neemt Leander dit over. - Vaststellen vergaderschema Is akkoord bevonden.
15.40u	6.	In het bijzijn van de directie - Vaststellen visie en speerpunten vanuit activiteitenplan Is doorgenomen door de MR en goedgekeurd. - Onderleggers schoolplan Hier wordt aan gewerkt en meegenomen in de personeelsvergaderingen. - Start Schooljaar TVC Mota is goed gestart dit schooljaar. De kaders en structuur staan goed. PBS is goed uitgerold en er is rust in de school. Sinds dit schooljaar is er gestart met de profielen. Er is veel over gesproken en het is erg enthousiast ontvangen. Kanttekening is dat je door de profielen bepaalde leerlingen wat vaker bij elkaar hebt en er dus goed gekeken moet worden naar passende combinaties van leerlingen. TVC 't Woolde is wat onrustiger gestart. De (nieuwe)onderbouw leerlingen moeten nog erg wat wennen. Er wordt hard gewerkt aan het positieve klassenklimaat. O.a. door de inzet van een ouderavond afgelopen week, met een lezing voor personeel en ouders. De midden- bovenbouw is rustig gestart. Er komen weer wat aanmeldingen binnen voor de middenbouw, waardoor er een nieuwe derdejaars klas gestart zal moeten worden. - Documenten subsidie basisvaardigheden Zowel van TVC Mota als TVC 't Woolde zijn de activiteitenplannen ontvangen. Toevoegingen met name bij TVC Mota zijn gegeven en verwerkt. Leerlingen die hieraan deel gaan nemen zijn reeds geanalyseerd vanuit de nulmeting. Er wordt ook gekeken naar een samenwerking met de Bibliotheek om verzoekboeken binnen de school te halen en er zijn al nieuwe boeken aangeschaft (voorbereidend entreeklas). Voor meer informatie/ondersteuning over inzet Burgerschap of rijke teksten (leesonderwijs/ Nederlands), kan contact opgenomen worden met Marije en Janneke vanuit de OMR. Hier zullen Gea en Maud/Myrthe contact over opnemen als actiepoint. De

		activiteitenplannen en de ondernomen acties tbv de subsidie basisvaardigheden zijn besproken zijn en akkoord bevonden door de MR. • Bestemming ouderlijke bijdrage De ouderlijke bijdrage is wederom vastgesteld op 35 euro. De bestemming van de ouderlijke bijdrage zijn uitjes als schoolreis (waarbij iedereen mee gaat, ook als er geen ouderlijke bijdrage is betaald), schoolfeest, activiteiten rondom feestdagen en kosten branche-certificaten. • Werkverdelingsplan Alle locaties zijn hieruit gekomen waarbij er gekeken is naar de urenberekening en behoeften en wensen van collega's. Er is uiteindelijk een sluitend werkverdelingsplan. • Formatieverzoek TVC 't Woolde Het formatieverzoek bij TVC 't Woolde is voor een 0,6FTE leerkracht (3^e jaars klas) en 1,0FTE voor een fulltime onderwijsassistent. Er is een gedragswetenschapper aangenomen bij TVC 't Woolde voor 0,8FTE en 0,2FTE bij het samenwerkingsverband. Het plan is akkoord bevonden door MR.
16.20u	7.	Rondvraag. • De vergoeding voor ouders van de MR is niet goed gegaan. Dit wordt nagekeken door de penningmeester. • TVC 't Woolde heeft 1 aanmelding voor de OR, dit is te weinig om een OR te starten. Mogelijk kan hij/zij meekijken als lid (O)MR. Bij de ouders van de eerstejaars groepen is de vraag voor versterking (O)MR ook uitgezet.
16.30u	8.	Sluiting
		Volgende vergadering: 26-11-2025 om 15.15u Locatie: TVC 't Woolde

Jaarverslag MR TVC

Schooljaar 2024 - 2025

De MR van TVC 't Woolde en TVC MOTA bestond dit schooljaar uit de volgende leden:

Naam	Geleding	Periode
Wesley	PMR – voorzitter	2023-2027
Leander	PMR – vice voorzitter	2024-2028
Ralph	PMR – penningmeester	2023-2027
Wendy	PMR – secretaris	2024-2028
Peter	PMR	2024-2028
Janneke	OMR	2023-2027
Gwenda	OMR	2023-2027 (gestopt 19-03-25)
Marije	OMR	2024-2028
Alex	OMR	2024-2028

Dit schooljaar hebben wij een nieuw PMR lid toegevoegd en heten Alex van harte welkom binnen de MR.

Helaas hebben wij afscheid moeten nemen van Gwenda. Wij danken haar voor haar bijdrage als OMR-lid. Wij hebben aankomend jaar een vacature voor een nieuw lid van de OMR.

Afgelopen schooljaar bestond de MR uit de twee samenwerkende locaties, TVC 't Woolde en TVC Mota. Deze samenwerking is als zeer positief ervaren.

Vergaderschema MR TVC 2024-2025

Datum	Rolagenda
25 september 2024	Vaststellen visie en speerpunten Onderleggers schoolplan Taakverdeling binnen de MR Doornemen activiteitenplan MR Vaststellen jaarverslag MR Vaststellen vergaderschema Scholingsbehoeften MR inventariseren Bestemming ouderlijke bijdrage Werkverdelingsplan
20 november 2024	Jaarplan TVC Q rapportage Verzuimanalyse 2023-2024
29 januari 2025	Begroting Reglement Medezeggenschap Huisvestingsrapportage
19 maart 2025	Jaarverslag GMR

	Voortgang jaarplan TVC Vaststellen/bijstellen schoolplan Begroting richting nieuwe schooljaar voor aantal FTE/bespreken prognose voorlopige formatie
21 mei 2025	Vakantieregeling/studiedagen MTO verschillende locaties Jaarverslag bestuur en RvT/ jaarrekening Formatieplan Nascholingsplan 2025-2026 Normjaartaak, taakverdeling/ taakbelasting afgelopen schooljaar bespreken en vooruitblik nieuwe schooljaar
25 juni 2025	Schoolgids 2025-2026 Q rapportage Schoolplan Lesrooster, normjaartaak
Vergaderlocatie TVC 't Woolde	Woensdag 15.15 uur - 16. 30 uur
Ontmoeting MR-GMR	16-04-2025 locatie: de Bouwsteen 19:30 tot 21:30 uur

Oudergeleding en ouderbijdrage

De ouderbijdrage was dit schooljaar vastgesteld op 35 euro. Ouders hebben hierover een nieuwsbrief ontvangen aan het begin van het schooljaar met een IDEAL-betaallink.

Vergaderingen

De vergadering van de MR, die zes keer per jaar heeft plaats gevonden, zijn om praktische redenen gehouden bij TVC 't Woolde. Dit is als positief ervaren door zowel ouders als personeel. Het aankomende schooljaar zullen we wederom bij TVC 't Woolde vergaderen. De notulen worden na elke vergadering gedeeld met de betrokken teams.

Communicatie MR/directie bevoegd gezag

Tijdens elke vergadering werd de directie 45 min. uitgenodigd om uitleg te geven over lopende zaken, waarbij de MR leden vragen kunnen stellen, etc. Door de vergaderopzet kon er effectief gesproken worden over het onderwijsproces en de aandachtspunten.

Activiteitenplan/jaarplanner

Ook het afgelopen jaar heeft de MR een activiteitenplan en een jaarplanner opgesteld. In dit plan zijn, behalve vaste onderwerpen zoals de begroting en het formatieplan ook vergaderdata opgenomen. Op deze manier was het voor eenieder overzichtelijk wanneer een onderwerp werd besproken en konden zowel de MR als de schoolleiding zich vanuit hun eigen rol goed voorbereiden. Het activiteitenplan is bijgesteld voor het komende schooljaar.

Het afgelopen jaar heeft de MR ingezet op onderstaande vier punten:

1. Kwaliteitscultuur

Aanbod expliciet burgerschapsonderwijs

In het jaarplan van TVC 't Woolde en MOTA staat dat er meer aandacht besteed gaat worden aan het burgerschapsonderwijs. De school wil het aanbod continueren en verbeteren. De MR is benieuwd hoe het vernieuwde aanbod in het nieuwe schooljaar aansluit bij onze doelgroep.

Burgerschap wordt in de school steeds zichtbaarder d.m.v. themawerken per periode en er worden activiteiten aan gekoppeld. De MR vindt dit een mooie ontwikkeling en is benieuwd naar hoe dit aankomend schooljaar verder uitgebouwd wordt.

Vasthouden en verhogen pedagogisch en didactisch handelen

TVC 't Woolde werkt met klassenconsultaties omtrent het EDI- model en PBS. De resultaten worden bijgehouden in een data-muur. Wij zijn benieuwd hoe de vorderingen het aankomend schooljaar zullen zijn.

Binnen de organisatie zijn er klassenbezoeken geweest. Er wordt samen met de leerkrachten gekeken wat goed gaat en wat beter kan. De commissie van begeleiding brengt alles in kaart en koppelt dit terug naar het team. Wij vinden dit een positieve vooruitgang om het onderwijs te verbeteren.

Geen leerling tussen wal en schip

TVC 't Woolde en TVC MOTA hebben een SAT-team. Wij zijn benieuwd of dit zorgt voor groei in schoolaanwezigheid het aankomende schooljaar.

Binnen de organisatie is er een SAT- team en zij brengen de schoolaanwezigheid in kaart. Er worden schoolaanwezigheidsweken georganiseerd om de aanwezigheid op school te bevorderen en het schoolplezier te stimuleren. We merken dat leerlingen en collega's hier goed op reageren en dat de aanwezigheid op beide locaties stijgt. Ook volgend schooljaar zal de MR deze ontwikkeling blijven volgen.

2. Personeel

Hanteerbare werkdruk onder personeel/werkbeleving

Collega's ervaren op beide locaties nog steeds een grote werkdruk en vinden weinig tijd om op te laden. De MR wil dit het komende jaar blijven volgen en kijken of het beter verdelen van de taken middels de normjaartaak helpend is.

Er is tijdens de zomervakantie een personeelsruimte gecreëerd. Het team van TVC 't Woolde is erg tevreden over deze ruimte, waarin leerkrachten na schooltijd samen kunnen komen en de dag door kunnen spreken. Ook wordt deze ruimte gebruikt voor teamvergaderingen, waarbij er plek voor iedereen is. Dit heeft een positieve bijdrage geleverd aan het werkplezier na lestijd en is mede werkdruk verlagend geweest.

De taken van collega's worden inzichtelijk gemaakt via het werkverdelingsplan/normjaartaak. Wij als MR zijn van mening dat er het aankomende jaar nog beter naar de invulling van de taken van het personeel gekeken kan worden. MT is hierover in gesprek en de MR blijft de vorderingen volgen. Daarnaast gaat TVC Mota een

werkgroep samenstellen, waarin nagedacht wordt over de invulling van het werkverdelingsplan.

Vergaderingen MR

Het afgelopen jaar is ervoor gekozen om op de woensdagen te vergaderen en dit is door iedereen positief ervaren. Het nieuwe vergaderrooster voor 2025-2026 wordt opgesteld tijdens de eerste vergadering van 24 september 2025. Er is bij de opstelling van het nieuwe vergaderrooster wederom gekeken naar de werkdagen van ieder lid en ook aankomend jaar worden de vergadering op woensdagen gepland.

Cursussen/bijeenkomsten

Tijdens dit schooljaar heeft een OR-lid en een PMR-lid deelgenomen aan de basiscursus MR. Dit werd als zeer zinvol ervaren en zij hebben hun bevindingen gedeeld tijdens de vergadering.

GMR

De GMR wordt op de hoogte gehouden door de MR. De MR stuurt de notulen, het activiteitenplan en het jaarverslag naar de contactpersoon van de GMR. Arjan heeft Nicol afgelopen jaar vervangen.

ICT-Beleidsplan

Voor de locatie TVC 't Woolde zijn Cilia en Bernice (I-coaches). Cilia is verantwoordelijk voor het ICT-beleidsplan. Voor TVC Mota is dit Peter. Afgelopen schooljaar zijn bovengenoemden wederom bezig geweest met het verder aanpassen en implementeren van het ICT-beleidsplan.

Jaarplan TVC 't Woolde en TVC Mota

De MR kreeg in juni 2024 het Jaarplan van de locaties aangereikt ter instemming. De MR heeft gezien en ervaren dat er vorderingen zijn gemaakt in het verbeteren van de kwaliteitscultuur van het onderwijs en dat hierin mooie stappen zijn gemaakt. We zijn blij om te horen, dat dit het aankomende schooljaar verder uitgewerkt gaat worden voor o.a. de onderwerpen, schoolaanwezigheid en het pedagogisch en didactisch handelen.

Verslag van de penningmeester

Gedurende het schooljaar heeft de MR kosten gemaakt. Ralph heeft de taak van penningmeester op zich genomen en onderstaand overzicht voor het schooljaar 2024-2025 vastgesteld:

Totaal MR	€850,00
Onkosten	€567,00
Totaal over	€283,00

De onkosten à € 567,00 waren dit jaar voor de ouderleden. De MR sluit dit schooljaar af met een positieve begroting. We zullen op een passende manier afscheid nemen van onze oud-

voorzitter. Jos heeft een zeer actieve rol bekleedt binnen de MR en wij danken hem voor zijn jarenlange inzet.

Activiteitenplan MR TVC

Schooljaar 2025 - 2026

Het Twents Vakcollege verzorgt de arbeidsmarktgerichte leerroute (AGL) en wil leerlingen laten slagen in het vinden van een passende plek op de arbeidsmarkt. De AGL is bedoeld voor leerlingen van ca. 12 tot maximaal 20 jaar. Om leerlingen naar een passende arbeidsplek te begeleiden hebben de scholen haar onderwijs ingericht met, naast de leergebieden, veel aandacht voor algemene maatschappelijke voorbereiding, persoonlijke vorming en voorbereiding op arbeid. Leren en oefenen in betekenisvolle, praktische situaties is hiervoor de meest aangewezen weg.

Het onderwijs is verdeeld in drie fasen, waarbij de onderwijstijd van de praktijkvakken opbouwt en leerlingen langzamerhand worden toegeleid naar de gekozen beroepssector. De fasen worden gekoppeld aan de opbouw in leerjaren van de AGL: de oriëntatiefase (onderbouw), de branchegerechte fase (middenbouw) en de transitiefase (bovenbouw). In de bovenbouw begeleiden wij jongeren naar een plek op de (gesubsidieerde) arbeidsmarkt. Het Twents Vakcollege heeft twee vestigingen in de regio. Eén vestiging, genaamd 't Woolde is in Hengelo aan de Bandoengstraat. Hier wordt lesgegeven aan onder-, midden- en bovenbouwgroepen. De andere (bovenbouw)vestiging, genaamd TVC Mota is in Almelo aan de Plesmanweg.

De Medezeggenschap heeft als taak de leerlingen, de ouders en het personeel te vertegenwoordigen in de schoolorganisatie. De MR-leden brengen de MR voor de achterban en overlegpartners tot leven. De MR-leden creëren met elkaar de sfeer en cultuur en bepalen daarmee ook de resultaten. De MR heeft in bepaalde zaken instemmingsrecht en de MR heeft het recht om het bestuur en de directie van advies te voorzien.

De MR streeft om een bezetting met minimaal drie personeelsleden en minimaal drie ouders/verzorgers.

De MR vergadert zes keer per jaar, waarvan een gedeelte van elke vergadering is ingeruimd voor overleg met de directie.

Iedere geleding heeft haar eigen verantwoordelijkheid, maar ook een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid als het gaat om de continuïteit, stabiliteit en kwaliteit van het onderwijs.

Doel

Het belangrijkste doel van medezeggenschap in de school is de mogelijkheid om mee te praten over beslissingen die de leerlingen, de ouders en/of de medewerkers aangaan. De MR heeft als taak om leerlingen, ouders en medewerkers te vertegenwoordigen in onze school. De MR heeft, afhankelijk van het onderwerp, recht op informatie, recht op het uitbrengen van advies of recht op instemming. Besluitvorming vindt zodoende in goede harmonie plaats. Op onze school bestaat de MR uit de volgende ouders: Janneke, Irma, Marije en Alex. De medewerkers in onze MR zijn: Wesley, Wendy, Leander, Ralph en Peter. Op het niveau van Attendiz is er een Gemeenschappelijke MR (GMR) ingesteld. De werkwijze van de GMR is dezelfde als die van de MR. Het verschil zit in het overkoepelende karakter. Wanneer voorgenomen besluiten meerdere scholen betreffen, dan vindt het overleg plaats tussen de bestuurder en de GMR.

Missie

Onze missie is om een transparante en betrokken MR te zijn, die vanuit gelijkwaardigheid en respect voor verschillen op een positief kritische manier de onderwijskwaliteit en het veilige (leer)klimaat op onze scholen wil bewaken en stimuleren voor alle betrokkenen.

Visie

Onze visie is om de scholen positief-kritisch te ondersteunen in het creëren van een school, die de belangen van de leerlingen, het personeel én de ouders waarborgt. De MR wil een bijdrage leveren aan de hieronder genoemde speerpunten:

1. Kwaliteit en ontwikkeling

De MR staat achter de kleinschaligheid en innovatieve ontwikkelingen van de individuele scholen. Er is aandacht voor scholen die oog hebben voor verschillen tussen leerlingen en daar het lesaanbod op aanpassen. Het zijn scholen die zich, naast de cognitieve ontwikkeling, richten op de emotionele, sociale en creatieve ontwikkeling van de kinderen.

2. Betrokkenheid

De MR staat voor betrokkenheid bij de scholen in de brede zin van het woord. De bijdrage van de MR bestaat uit het in open gesprek zijn met het personeel van de school ten aanzien van verbetering van het onderwijsklimaat voor de kinderen, verbetering van het werkklimaat voor de medewerkers en het vergroten van de betrokkenheid van de ouders bij de school. Kortom de MR streeft naar een betrokken achterban (zowel binnen als buiten school), die zich positief medeverantwoordelijk voelt voor de school.

3. Veilig (leer)klimaat

Onder een veilig (leer)klimaat verstaat de MR dat er respectvolle verhoudingen zijn tussen alle betrokkenen; kinderen en leerkrachten, ouders en leerkrachten, leerkrachten onderling en ook t.a.v. de directie. De MR vindt het van belang dat er vertrouwen vanuit alle partijen

aanwezig is en er een transparante en open communicatie en uitwisseling van informatie plaatsvindt.

Leden MR TVC 2024-2028

Naam	Geleding	Periode
Wesley	PMR – voorzitter	2023-2027
Leander	PMR – vice voorzitter	2024-2028
Ralph	PMR – penningmeester	2023-2027
Wendy	PMR – secretaris	2024-2028
Peter	PMR	2024-2028
Janneke	OMR	2023-2027
Irma	OMR	2023-2027
Marije	OMR	2024-2028
Alex	OMR	2024-2028

Punten met prioriteit

1. Kwaliteitscultuur

Aanbod expliciet burgerschapsonderwijs

In het jaarplan van TVC 't Woolde en MOTA staat dat er meer aandacht besteed gaat worden aan het burgerschapsonderwijs. De school wil het aanbod continueren en verbeteren. De MR is benieuwd hoe het vernieuwde aanbod in het nieuwe schooljaar aansluit bij onze doelgroep.

Vasthouden en verhogen pedagogisch en didactisch handelen

TVC 't Woolde werkt met klassenconsultaties omtrent het EDI- model en PBS. De resultaten worden bijgehouden in een data-muur. Wij zijn benieuwd hoe de vorderingen het aankomend schooljaar zullen zijn.

Geen leerling tussen wal en schip

TVC 't Woolde en TVC MOTA hebben een SAT-team. Wij zijn benieuwd of dit zorgt voor groei in schoolaanwezigheid het aankomende schooljaar.

2. Personeel

Hanteerbare werkdruk onder personeel/werkbeleving

Collega's ervaren op beide locaties nog steeds een grote werkdruk en vinden weinig tijd om op te laden. De MR wil dit het komende jaar blijven volgen en kijken of het beter verdelen van de taken middels de normjaartaak helpend is. Afgelopen jaar heeft het personeel van TVC 't Woolde haar nieuwe personeelsruimte in gebruik mogen nemen. Deze ruimte zorgt ervoor dat collega's samen kunnen komen, wat een positieve bijdrage levert aan het plezier na lestijd en de verlaging van de werkdruk.

Professionalisering

Tijdens de startvergadering van de MR gaan we met elkaar in overleg over professionalisering/scholing. Er wordt gekeken waar de behoeften van de leden liggen.

Inzet uren

Conform de cao (PO) worden uren vastgesteld door het bevoegd gezag, om de MR-leden van de personeelsgeleding de mogelijkheid te geven hun MR-taken te kunnen uitvoeren. Deze uren zijn opgenomen in de normjaartaak. Het bevoegd gezag ziet erop toe dat de MR-leden deze uren daadwerkelijk toegewezen krijgen. Daarbij horen ook uren onder schooltijd die nodig kunnen zijn voor bijv. een scholing. De leden van de oudergeleding krijgen een financiële tegemoetkoming voor hun inzet. Onze penningmeester ziet daarop toe.

Inzet budget

Jaarlijks doet het College van Bestuur van Attendiz een budgetvoorstel aan de GMR voor de medezeggenschap van de GMR en alle MR's binnen Attendiz. De gelden worden centraal beheerd op het stafbureau. Jaarlijks zal de MR een begroting opstellen. Het boekjaar loopt van januari tot januari van enig jaar. Binnen onze MR is de penningmeester verantwoordelijk gesteld voor deze taak. Het budget dat de MR jaarlijks te besteden heeft is 850 euro.

Jaarplanning

De MR vergadert zes keer per jaar bij TVC 't Woolde op woensdagen van 15.15u tot 16.30u. De stukken voor de vergadering en de agenda worden tenminste één week voorafgaande aan de vergadering per mail verspreid. De vergaderingen van de MR zijn openbaar, tenzij er valide argumenten zijn om anders te besluiten. De MR zal terughoudend omgaan met het houden van een besloten, of deels besloten vergadering.

Leden van de directie krijgen elke vergadering de gelegenheid om deze bij te wonen. Er is standaard een half uur per vergadering ingepland voor overleg tussen MR en MT.

De overige tijd gebruikt de MR om haar eigen zaken af te handelen.

Vergaderschema MR TVC 2025-2026

De thema's waar de MR zich mee bezighoudt, worden elk jaar in een jaarverslag vermeld. Deze thema's hebben altijd te maken met wat er dat jaar actueel was, of nog steeds is. In de rolagenda is opgenomen welke prioriteiten we per schooljaar hebben.

Datum	Rolagenda
24 september 2025	Vaststellen visie en speerpunten Onderleggers schoolplan Taakverdeling binnen de MR Doornemen activiteitenplan MR Vaststellen jaarverslag MR Vaststellen vergaderschema Scholingsbehoeften MR inventariseren Bestemming ouderlijke bijdrage Werkverdelingsplan
26 november 2025	Onderlegger schoolplan Q rapportage Verzuimanalyse 2024-2025 Ontwikkeling PLG

28 januari 2026	Begroting SAT Stand van zaken aanwezigheid Reglement Medezeggenschap Leskwaliteit (Kijkwijzer + basisvaardigheden) Huisvestingsrapportage
18 maart 2026	Jaarverslag GMR Voortgang jaarplan TVC Vaststellen/bijstellen schoolplan Ontwikkeling PLG SAT Stand van zaken aanwezigheid Burgerschap implementatie Begroting nieuwe schooljaar (aantal FTE/bespreken prognose voorlopige formatie)
6 mei 2026	Vakantieregeling/studiedagen Doelgroepenanalyse MTO verschillende locaties (niet elk jaar) Jaarverslag bestuur en RvT/ jaarrekening Formatieplan Nascholingsplan 2025-2026 Normjaartaak, taakverdeling/taakbelasting afgelopen schooljaar bespreken en vooruitblik nieuwe schooljaar
17 juni 2026	Schoolgids 2026-2027 Q rapportage Schoolplan Lesrooster, normjaartaak en werkverdelingsplan Evaluatie Burgerschap Evaluatie Subsidie basisvaardigheden Evaluatie SAT Evaluatie PLG
Vergaderlocatie TVC 't Woolde	Woensdag 15.15 uur - 16. 30 uur
Ontmoeting MR-GMR	Tijdstip en dag nog niet bekend.

Contacten

Het is voor de MR van groot belang om een goed contact te onderhouden met haar achterban. Deze achterban bestaat uit de ouders/verzorgers en het personeel. De MR-leden van de personeelsgeleding hebben hun regulier overleg op school, waarin ze informatie kunnen inwinnen. De notulen van de MR zijn terug te vinden op de site. Indien er vragen zijn, kunnen ouders/verzorgers zich wenden tot de MR-leden. Contactgegevens zijn te vinden onze schoolgids. Deze gids is ook te vinden op www.attendiz.nl bij scholen onder het kopje: TVC 't Woolde.

De notulen van de vergaderingen en het jaarverslag van de MR worden naar het secretariaat van de GMR gestuurd. Voor de MR fungeert Arjan dit schooljaar als contactpersoon vanuit de GMR.

Verkiezingen MR vanaf juli 2027

Rooster van aftreden in overleg en doorspreken met MR:

Naam	Geleding	Periode	Datum aftreden
Wesley	Personeel	2023-2027	Juli 2027
Ralph	Personeel	2023-2027	Juli 2027
Wendy	Personeel	2024-2028	Juli 2028
Leander	Personeel	2021-2024	Juli 2028
Peter	Personeel	2024-2028	Juli 2028
Irma	Ouder	2021-2024	Juli 2027
Janneke	Ouder	2021-2024	Juli 2027
Alex	Ouder	2024-2028	Juli 2028

Tot slot

Het activiteitenplan is een leidraad waarmee de MR haar activiteiten vorm kan geven. Het plan verdient voortdurend aandacht en zal regelmatig geëvalueerd worden.

Het jaarverslag wordt in juli door de MR opgesteld en besproken tijdens de laatste vergadering voor de zomervakantie. Wij houden hierbij rekening dat een boekjaar van januari t/m december loopt.